

Decreto N°

Lonquimay, 08 de Noviembre de 2024.-

VISTOS:

- a) Las facultades que me confieren las disposiciones legales vigentes y en uso de las atribuciones que me otorga la Ley N° 18.695, Orgánica Constitucional de Municipalidades y cuyo texto refundido fue fijado por el D.F.L. N° 1 del Ministerio del Interior y sus modificaciones posteriores;
- b) La Resolución N° 7/2019 de la Contraloría General de la República.
- c) La ley N° 18.883, Estatuto Administrativo para Funcionarios Municipales;
- d) Decreto con Fuerza de Ley N° 107-19321 de fecha 08/08/1994, del Ministerio del Interior, que adecua y establece la Planta de la Municipalidad de Lonquimay;
- e) Decreto con Toma de Registro N° 92 del 12/11/1994, que encasilla a Funcionarios de la Municipalidad de Lonquimay;
- f) Decreto Alcaldicio Nro. 130 del 01/02/2017 que establece la planta actual de la Municipalidad de Lonquimay.
- g) Decreto Alcaldicio Nro. 934 del 28/06/2021 que nombra Alcalde de la comuna de Lonquimay a don Gilberto Nibaldo Alegría Alegría.
- h) Decreto Alcaldicio Nro. 141 del 02/05/2024 que aprueba las subrogancias municipales.

CONSIDERANDO:

Se requiere, por razones de buen servicio, contratar en cargo Administrativo grado 15° vacante, a funcionario/a para desempeñarse en la Unidad de Adquisiciones Municipal.

DECRETO:

1.- Llámese a concurso público y apruébense las Bases para proveer el cargo que se indica:

I.- IDENTIFICACION DEL CARGO:

ESCALAFON	:	ADMINISTRATIVO
GRADO	:	15°
FUNCION	:	Administrativo
N° CARGOS	:	1

II.- REQUISITOS PARA SU DESEMPEÑO:

1.- Requisitos Generales:

Los establecidos en el Art. 10° de la Ley 18.883 Estatuto Administrativo de los Funcionarios Municipales:

- a) Ser ciudadano/a
- b) Haber cumplido con la Ley de Reclutamiento y movilización, cuando fuere procedente.
- c) Tener salud compatible con el desempeño del cargo.
- d) Poseer el nivel educacional o título profesional que por la naturaleza del empleo exija la ley.
- e) No haber cesado en un cargo público como consecuencia de haber obtenido una calificación deficiente, o por medida disciplinaria, salvo que hayan transcurrido más de cinco años desde la fecha de expiración de funciones, y (Declaración Jurada Simple)



- f) No estar inhabilitado para el ejercicio de funciones o cargos públicos, ni hallarse condenado por crimen o simple delito. (Declaración Jurada Simple)

Los antecedentes de las letras a) a la e) deberán acreditarse con registros, documentos o certificados

2.- Requisitos Específicos:

Los contemplados en la Ley N° 18.883.-

Requisitos para Planta de Administrativos:

Enseñanza media completa.

3.- Procedimiento para postulación:

3.1.- Los interesados en postular deberán entregar sus antecedentes a través de la oficina de partes de la Municipalidad de Lonquimay, ubicada el O'Higgins 1320, Lonquimay en sobre cerrado caratulado con la siguiente frase:

“Postulación llamado a concurso público, cargo: Administrativo_grado 15°, destinación: U. Adquisiciones. Municipalidad de Lonquimay”

Los sobres cerrados que no se encuentren caratulados de manera exacta a lo indicado quedarán fuera del proceso de selección.

Será de responsabilidad de los postulantes cerciorarse que sus antecedentes sean recibidos en la fecha indicada en el llamado a Concurso. Los antecedentes presentados por los postulantes no serán devueltos.

3.2.- En una **primera etapa** de selección, el Comité de Selección evaluará los **antecedentes curriculares** de los postulantes (estudios, capacitación, experiencia laboral), de acuerdo al procedimiento establecido en las presentes Bases).

Integrarán este listado de seleccionados, todos los postulantes que hayan cumplido con el mínimo de puntaje para ser considerados postulantes idóneos.

3.3.- El Concurso podrá ser declarado desierto, por falta de postulantes idóneos, que no superen el mínimo establecido para pasar a la 2da. Etapa.

3.4.- El Comité de Selección deberá rechazar a los postulantes que no cumplan con los requisitos exigidos, además, deberá verificar la autenticidad de los documentos y, si lo estima conveniente, requerir mayores antecedentes y referencias. La falsedad comprobada será causal suficiente para eliminar del Concurso al afectado, sin perjuicio de la responsabilidad penal que pueda perseguirse en su contra.

3.5.- En una **segunda etapa** se contempla:

3.5.1.- **Entrevista personal**, a la cual **pasarán los que obtengan el puntaje mínimo para entrevista** del listado de preseleccionados por antecedentes.-

3.6.- El Comité de Selección propondrá al Sr. Alcalde, la nómina de postulantes, con un máximo de tres, que hubieren obtenido los tres mejores puntajes finales y que hayan superado el mínimo establecido para su conformación, ordenados de mayor a menor.

3.7.- De esta terna el Alcalde seleccionará a una persona. La Encargada de Personal notificará personalmente (presencial, telefónicamente o vía correo electrónico) o por carta certificada, de la Resolución.



ETAPA 1: SELECCION PARA EL CARGO – EVALUACION DE ANTECEDENTES (60%)

FACTOR 1: Estudios y cursos de formación educacional y de capacitación (50%)

1.1.1.- ESTUDIOS 70 %

ESTUDIOS	Puntaje
Título profesional	100
Título técnico	80
Licencia enseñanza media completa	60

- Se considerará el estudio con mayor puntaje.

1.1.2.- CAPACITACION Y ESPECIALIZACION 30 %

ESPECIALIZACION ACREDITADA(*) Estudios de especialización en áreas Municipales.	Puntaje por cada uno	Puntaje Máximo
Cursos o Capacitaciones en materias de administración pública (Mínimos de 10 horas)	10	40
Cursos o Capacitaciones en materias de general (Mínimos de 10 horas)	7	35
Acreditación vigente como comprador en Mercado Público	20	20

(*)Sólo se considerarán los cursos debidamente certificados en fotocopias; los certificados de cursos que NO indiquen tiempo de duración NO serán considerados en la puntuación. La Especialización tendrá un puntaje máximo total de 40 puntos cualquiera sea la sumatoria de los puntajes máximos de los puntos.

FACTOR 2: EXPERIENCIA LABORAL (50%)

1.2.1.- Experiencia en sector público - 60%

EXPERIENCIA 60%	Puntaje Máximo
Experiencia mayor a 5 años Público o Privado	80
Experiencia mayor a 3 años, hasta 5 años Público	60
Experiencia mayor a 1 año, hasta 3 años Público	40
Experiencia menor a 1 año sector Público	20
Sin Experiencia sector Público	10

1.2.2 .- Experiencia en sector privado– 40%

EXPERIENCIA SECTOR PUBLICO 40%	Puntaje Máximo
Experiencia mayor a 5 años Privado	40
Experiencia mayor a 3 años, hasta 5 años Privado	30
Experiencia mayor a 1 año, hasta 3 años Privado	20
Experiencia menor a 1 año sector Privado	10
Sin Experiencia en sector Privado	5

ETAPA 2: SELECCIÓN PARA EL CARGO – ENTREVISTA PERSONAL (50%)

A esta etapa ingresarán los postulantes que hayan obtenido 48 puntos o más en la Etapa 1.



2.1.- ENTREVISTA PERSONAL (50%)

APTITUDES PARA EL DESEMPEÑO DEL CARGO

La entrevista personal se efectuará a los postulantes que como mínimo obtengan 48 puntos en la ETAPA 1 y serán avisados personalmente, por vía telefónica y/o correo electrónico.

Entrevistas Semiestructuradas, a cargo del Comité de Selección, en base a una pauta de preguntas abiertas, las cuales buscan conocer y determinar los candidatos idóneos para ocupar la vacante. El diseño de la Entrevista Semiestructurada, será responsabilidad del Comité de Selección.

La entrevista personal medirá:

- a. Competencias y habilidades deseables para el cargo.

CONCUSIÓN ASOCIADA	DEFINICION	PUNTAJE
CALIFICA	Candidato/a posee rasgos de personalidad, laborales e intelectuales que permiten predecir un desempeño adecuado al cargo.	51 a 100 ptos.
CALIFICA CON RESERVAS	Candidato/a posee rasgos de personalidad, laborales e intelectuales, que bajo ciertos contextos le posibilitan el desarrollo del cargo.	16 a 50 ptos.
NO CALIFICA	Candidato/a no cumple a cabalidad con los requisitos exigidos por el cargo, o refleja contraindicaciones que hacen predecir un desempeño insatisfactorio.	0 a 15 ptos.

CONFORMACION DE LA TERNA PARA PRESENTACION A ALCALDE:

La terna de postulantes al cargo será conformada con los postulantes que en total (suma etapa 1 más etapa 2) obtengan un puntaje superior a **49 puntos**, pudiendo ser conformada sólo por un postulante en caso de no existir otros que cumplan el puntaje mínimo. De **NO** existir postulantes que cumplan con el puntaje mínimo para conformar la terna el concurso se declarará desierto.

En casos de empate, el puntaje preponderante será el superior en la etapa "Entrevista Personal". Si persiste el empate, se aplicará igual criterio respecto de la Etapa 1, "Estudios y Formación Profesional", luego Experiencia laboral y finalmente horas de capacitación.



IV ACREDITACIÓN DE LOS ANTECEDENTES

- a) Los postulantes deberán presentar Currículum Vitae SIN FOTOGRAFIA.
- b) Todos los antecedentes registrados en el currículo deben ser acreditados con los correspondientes documentos, no cumplir con esta exigencia facultará a la Comisión para eliminar el aspecto no documentado. Para la acreditación de los antecedentes se podrá presentar fotocopias.
- c) Copia de Título Técnico o Certificado de Título, si resultare seleccionado deberá presentar el original.
- d) La Declaración Jurada ante notario u oficial civil (original) indicada en el punto II letra e) deberá acreditar:
 - d.1. Tener salud compatible con el cargo
 - d.2. No haber cesado en un cargo público por calificación deficiente o medida disciplinaria.
 - d.3. No estar inhabilitado para ejercer cargos públicos, ni hallarse condenado o procesado por crimen o simple delito.
 - d.4. No estar afecto a las inhabilidades contempladas en el Art. 54 de la Ley 18.575.
- e) Fotocopia de Cedula de Identidad.
- f) Certificado de Nacimiento.
- g) Certificado de Antecedentes.
- h) Inclusión: En los procesos de concurso resultará aplicable a los(las) postulantes que certifiquen algún tipo de discapacidad las normas establecidas en la ley N° 20.422, deberán acompañar:
 - a. Ficha de Discapacidad debidamente completada y firmada.
 - b. Copia simple, por ambos lados, del Carnet de Discapacidad emitido por el Registro Civil Identificación

Los antecedentes presentados por los postulantes no serán devueltos finalizado el concurso.

Se solicitará, sólo al postulante seleccionado, el certificado médico de salud compatible con el cargo.

V COMITÉ DE SELECCIÓN

El Comité de selección estará integrado por los tres funcionarios de más alto nivel jerárquico, y por la Encargada de Personal o quién les subrogue, según lo dispuesto en el artículo 19 de la Ley 18.883 Estatuto Administrativo para Funcionarios Municipales.

VI PROCESO DEL CONCURSO

- **PUBLICACIÓN:**
El llamado a concurso se publicará el 11 de Noviembre de 2024.
- **POSTULACIÓN:**
Desde el 11 de Noviembre de 2024 hasta el día 22 de Noviembre de 2024.
- **PLAZO DE RECEPCIÓN DE ANTECEDENTES:**
Los antecedentes se recibirán hasta las 14:00 horas del día 22 de Noviembre de 2024, en la Oficina de Partes de la Municipalidad de Lonquimay, ubicada en calle Bernardo O'Higgins 1320, Lonquimay.
- **EVALUACIÓN DE ANTECEDENTES:**
La Evaluación de los antecedentes se realizará desde el día 22 de Noviembre de 2024, por la Comisión Seleccionadora.
- **ENTREVISTA COMISION EVALUADORA**



